

ПРИНЯТО:

на общем собрании
работников
Председатель общего собрания
работников
Гришина Е. С.



Протокол от «03» августа 2020г. № 2

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ-
детского сада № 9
комбинированного вида
г. Меленки
Гришина Е. С.

Приказ от «03» августа 2020 г. № 40

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ СОТРУДНИКОВ**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения -
детского сада №9 комбинированного вида г. Меленки
Владимирской области

1. Общие положения

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 9 комбинированного вида г. Меленки Владимирской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 9 комбинированного вида г. Меленки Владимирской области с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников.

2. Виды конфликтов интересов

2.1. Основные понятия

2.1.1. **Конфликт интересов** — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность,

замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)

2.1.2. Личная заинтересованность — возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 2.1.1. настоящего положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п. 2.1.1. настоящего положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- воспитатель получает подарки и услуги;
- воспитатель собирает деньги на нужды группы;
- воспитатель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;
- воспитатель получает безвыгодные предложения от родителей воспитанников;
- воспитатель небескорыстно использует возможности родителей воспитанников;
- другое.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 9 комбинированного вида г. Меленки Владимирской области необходимо следовать Кодексу профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 9 комбинированного вида г. Меленки Владимирской области.

3. Предотвращение конфликтов интересов.

3.1. Педагогический работник муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 9 комбинированного вида г. Меленки Владимирской области, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

3.3. В случае возникновения у педагогического работника муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 9 комбинированного вида г. Меленки Владимирской области личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего или председателя профсоюзного комитета в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

3.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3.5. Педагогический работник муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 9 комбинированного вида г. Меленки Владимирской области обязан в случае возникшего конфликта интересов:

- принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;
- подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено
печатью 3 (три) листа
Заведующий МБДОУ- детского сада № 9
комбинированного вида г. Меленки Владимирск
обл.

Гришина

Е. С. Гришина

